

CONJONCTURE ECONOMIQUE

Au 1^{er} trimestre 2011, la Basse-Normandie connaît la plus forte progression régionale du nombre d'emplois et retrouve le niveau de 2007 (349 400 emplois), malgré un léger ralentissement de l'activité économique.

Bien que l'industrie automobile accuse un net repli par rapport aux mois précédents, l'activité industrielle s'est stabilisée au cours du 2^{ème} trimestre 2011.

Dans le bâtiment, l'activité est une nouvelle fois à la baisse, avec cependant des prévisions optimistes pour les 3 prochains mois.

Les métiers qui recrutent, sur Caen, en 2011

Sur le bassin d'emploi de Caen, 9 234 projets de recrutement ont été recensés (dont 50% d'emplois saisonniers) soit près de 1 500 emplois de plus qu'en 2010. Le tertiaire est le secteur où les intentions d'embauches sont les plus nombreuses.

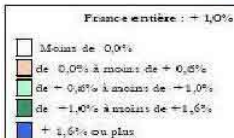
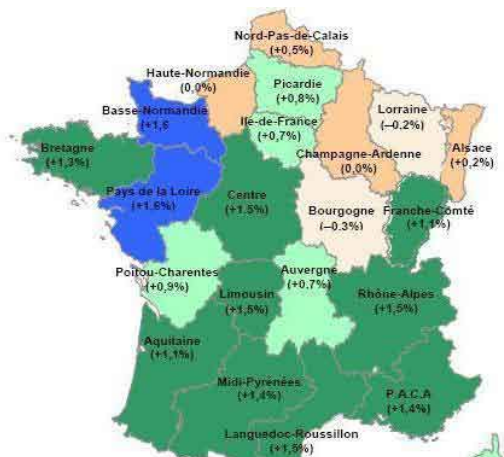
Source : Enquête Besoins en Main d'Œuvre, Pôle Emploi-Credoc

Emploi salarié :

Forte progression

Au 1^{er} trimestre 2011, la Basse-Normandie compte 2 900 emplois salariés en plus qu'au trimestre précédent, soit une progression de 0,8% (contre +0,4% en France). En un an, de mars 2010 à mars 2011, l'emploi a augmenté en région de 1,6% (contre +1% en France), soit la plus forte progression régionale. L'emploi salarié en Basse-Normandie revient ainsi à son niveau de 2007.

Évolution de l'emploi dans les régions de mars 2010 à mars 2011



Sources : Banque de France, INSEE, APCE, Pôle Emploi, FFB
Peu de données conjoncturelles sont disponibles à l'échelle de Caen la mer ainsi qu'à l'échelle infra-départementale.

Activité industrielle :

Stabilisation de l'activité

Après un an de progression continue, l'activité industrielle bas-normande s'est stabilisée entre mars et mai 2011. Le taux d'utilisation des capacités de production reste inférieur à la moyenne de longue période malgré une légère progression et les carnets de commande sont proches de la normale.

Toutefois, l'industrie de transport, notamment la production d'équipements automobiles, rencontre des difficultés. Les commandes sont à la baisse et les prévisions ne sont pas optimistes concernant une reprise significative de l'activité malgré une stabilisation des effectifs.

Bâtiment :

Baisse d'activité modérée

Au 1^{er} trimestre 2011, le volume de travaux réalisés en Basse-Normandie est une nouvelle fois en baisse. Les carnets de commande continuent de progresser par rapport au trimestre précédent : 4,8 mois d'activité contre 4,6 fin 2010. 38% des entreprises rencontrent des difficultés de trésorerie (contre 34% au trimestre précédent). Si les effectifs des entreprises de plus de 10 salariés diminuent, ils augmentent dans les entreprises artisanales. L'emploi dans le secteur du bâtiment reste stable.

Avec leurs moyens actuels, 54% des entreprises du bâtiment seraient en mesure d'augmenter leur production.

Création d'entreprises :

Diminution des créations d'entreprises

Entre mars et mai 2011, 1 330 entreprises ont été créées dans le Calvados (près de 56% des créations de Basse-Normandie) soit 14% de moins que sur la même période l'année précédente. Toutefois, la baisse des créations est moins importante dans le département qu'en région (-16,5%) ou qu'en France (-15%).

Contexte national

Au niveau national, la croissance a été dynamique au 1^{er} trimestre 2011 et a atteint 1% du PIB (après +0,3% au 4^{ème} trimestre 2010). Au 2^{ème} trimestre, la croissance de l'activité devrait ralentir (une augmentation de +0,2% est attendue) les perspectives de production ayant faibli. Sur l'ensemble de l'année 2011, la croissance pourrait atteindre 2,1% du PIB contre 1,4% en 2010.

En 2011, l'emploi total progresserait plus fortement qu'en 2010 (+225 000 après +198 000). Le secteur marchand non agricole, avec environ 106 000 créations d'emploi au 1^{er} semestre 2011 et 73 000 attendues au 2nd semestre 2011, est le moteur de cette progression. Après 10 ans de baisses consécutives, l'emploi industriel se stabiliserait en 2011.

Au 2^{ème} trimestre 2011, le taux de chômage s'établirait à 9,2% de la population active (au même niveau qu'au trimestre précédent). Il pourrait se replier à 9% de la population active d'ici fin 2011.

Vie des entreprises de Caen la mer

2^{ème} trimestre 2011

Créations d'emplois

• Dans le cadre de son programme d'investissement (34 M€ d'ici mi-2012), **PSA Peugeot Citroën** prévoit de recruter 50 salariés avant les congés d'été. 150 créations d'emplois supplémentaires pourraient suivre dans les années à venir.

L'Usine Nouvelle - 19/04/11, Ouest-France - 16/04/11 et Tendance Ouest - 12/05/11

• La filière aéronautique normande fait sa promotion au salon du Bourget sous la bannière **Normandie AeroEspace**. En Normandie, 3^{ème} région aéronautique de France, le secteur emploie 10 000 salariés. 30 % seront à remplacer dans les prochaines années. S'ajoutent les créations de postes liées à la reprise économique.

Ouest-France - 23/06/11, Drakkaronline 23/06/11, Liberté - 16/06/11 et Tendance Ouest 12/05/11

• **IPDiA**, entreprise spécialisée dans la fabrication de composants électroniques qui emploie déjà 90 salariés, va recruter 25 ingénieurs et chercheurs en 2011 dans le cadre d'un programme de R&D de 53 millions d'euros.

L'Usine Nouvelle - 04/05/11

• Un an après son implantation à Caen, **Presto engineering SA** (spécialisée dans l'analyse de défaillances et les tests de fiabilité électrique et environnementale) poursuit son développement. En 2010, la PME comptait 35 salariés en France (dont 30 à Caen et 5 à Grenoble) et réalisait un chiffre d'affaire de 3,5 M€. Le recrutement d'une quinzaine de personnes sur ses deux sites français est prévu en 2011.

Ouest-France - 12/04/11 et Calvados Stratégie - 15/04/11

• Lors de la 4^{ème} édition du **Campus job dating**, le 19 mai 2011 sur le **Campus EffScience** à Colombelles, plus de 80 postes étaient à pourvoir, essentiellement des postes d'ingénieurs et de cadres dans l'informatique, l'électronique, la recherche et développement ou encore le management. De nombreuses sociétés telles que Alten, Cap Gemini, IPDiA ou encore NXP étaient présentes.

Ouest-France - 14/05/11

Projets et investissements

• Courseulles-sur-mer accueillera un parc éolien offshore à l'horizon 2015. Le site s'étendra sur 77 km² et comprendra 100 éoliennes, pour une puissance de 500 MW.

Ouest-France - 16/05/11 et 20/05/11

• Les Chambres de Commerce et d'Industrie de Haute et Basse Normandie fusionnent pour créer la 5^{ème} chambre consulaire de France et rassembler 100 000 entreprises. Un groupement inter-consulaire « **CCI Normandie** » a été constitué pour mettre en place une entité unique pour les deux régions administratives avant 2015.

Ouest-France - 10/04/11, les Echos - 26/04/11 et ANI - 23/05/11

• La CDAC du Calvados a autorisé la création d'un ensemble commercial de 4 380 m² à Blainville-sur-Orne. Un magasin **Leclerc** ainsi qu'une petite **galerie marchande** sont prévus. Le projet représente 20 M€ d'investissement et une centaine d'emplois directs.

Ouest-France - 30/06/11

• Les magasins de la Vallée-Barrey doivent être transférés sur la friche **Supermonde** (face Mondeville2) à l'horizon 2013. Une bretelle de sortie est envisagée afin de désengorger le trafic. L'investissement de 5,5 M€ pourrait être financé à 25% par Caen la mer et 75% par les partenaires privés.

Ouest-France - 02/06/11

• Le projet de multiplexe **CGR** sur le parc commercial des Rives de l'Odon a été validé par la CDAC. Les travaux devraient commencer en septembre 2011 pour une ouverture prévue au dernier trimestre 2012. Cependant, 3 recours ont été déposés par des cinémas de la région caennaise.

*Ouest-France - 12/05/11 et 30/06/11
Liberté - 12/05/11*

• Un village d'entreprises comprenant douze cellules est en projet au parc d'activités Le Clos de la Tête, à Giberville. Pilotée par **Normandie Aménagement**, l'opération est destinée à accueillir des petits entrepreneurs et/ou des artisans à l'exclusion d'activités commerciales.

Tendance ouest - 21/04/11

Innovations, déménagements, implantations :

• L'entreprise **WiBee** a développé un nouveau type d'éoliennes dites urbaines pouvant produire jusqu'à 30 % des besoins en électricité d'un immeuble. Un prototype, à l'échelle 1/3, est installé sur le toit de l'actuel Foyer des Jeunes Travailleurs d'Hérouville-Saint-Clair.

Ouest-France - 17/05/11 et Côté Caen - 17/05/11

• La société **Warf**, fruit de l'association de 4 entrepreneurs bas-normands, a mis au point **Naho**, un détecteur de radioactivité destiné au grand public. La mise en commun de leurs compétences complémentaires a permis de produire et de commercialiser l'appareil dont le marché est estimé à plusieurs millions d'exemplaires.

Liberté - 28/04/11 et Ouest-France - 05/05/11

• **Testntrust**, comparateur d'avis de consommateurs sur internet fondé en 2009, a réalisé une levée de fonds de 2,6 M€ auprès de **Qualis**, groupe d'investisseurs industriels, et de ses actionnaires historiques afin de démarrer la 2^{ème} phase de son développement en France et à l'international.

Communiqué de presse Testntrust - 30/06/11

• Caen la mer accueille la 4^{ème} agence française du groupe logistique **Aigle** (3 M€ de chiffre d'affaires en 2010) spécialisé dans le transport depuis et vers l'Europe de l'Est. Après un mois d'activité, l'agence compte déjà une quinzaine de clients et a réalisé une centaine de prestations. Des créations d'emplois sont attendues avant la fin de l'année.

Calvados Stratégie - 16/06/11

• **Boulangier** a quitté ses anciens locaux et a emménagé dans l'ancien Décathlon de Mondeville2, pour un investissement total de 3 M€. Le magasin accroît ainsi sa surface de 2 700 à 4 700 m². Il devient le plus grand Boulanger de France. 25 embauches s'ajouteront à la centaine de salariés de l'enseigne.

Ouest-France - 28/05/11

• **Intersport** s'installera dans l'ancien bâtiment de Boulanger (dans une surface de 2 700 m²) au centre commercial Mondeville2 cet été. L'enseigne ouvrira en même temps un second magasin de 1 800 m² à Rots près de l'hypermarché Cora. Ces 2 ouvertures généreront la création de 50 emplois.

Ouest-France - 28/05/11

• La **CCI de Caen** dresse un panorama du commerce du centre ville de Caen. Elle a dénombré 1 600 locaux commerciaux et un chiffre d'affaires 2010 en augmentation de 1,1% par rapport à l'année précédente. Cette progression est inférieure à la croissance nationale et la chambre consulaire juge « peu favorables » les perspectives d'évolution.

Côté Caen - 20/05/11

Suppressions d'emplois et annulations de projets

• Après la suppression en 2009-2010 de 80 emplois, l'usine **Schneider Electric** de Bourgébus au sud de Caen (spécialisée dans les composants électroniques et les automatismes) a annoncé la délocalisation d'une partie de la production en Chine entraînant la suppression de 42 emplois sur les 124 du site.

L'Usine Nouvelle - 17/06/11 et Ouest-France - 17/06/11 et Liberté - 23/06/11

• Le projet de retail-park de Courseulles-sur-Mer a été rejeté par la CDAC. 9 commerces devaient ouvrir en avril 2013 sur une surface de 6 300 m² pour un investissement de 7 M€.

Ouest-France - 01/06/11 et Liberté - 02/06/11

• Un projet d'extension de la galerie marchande de Mondeville 2 portant sur une surface de 2 060 m² a été refusé par la CDAC.

Ouest-France - 30/06/11

Réalisation : Observatoire Economique de Synergia
02 31 46 73 73 - contact@synergia.fr - www.synergia.fr



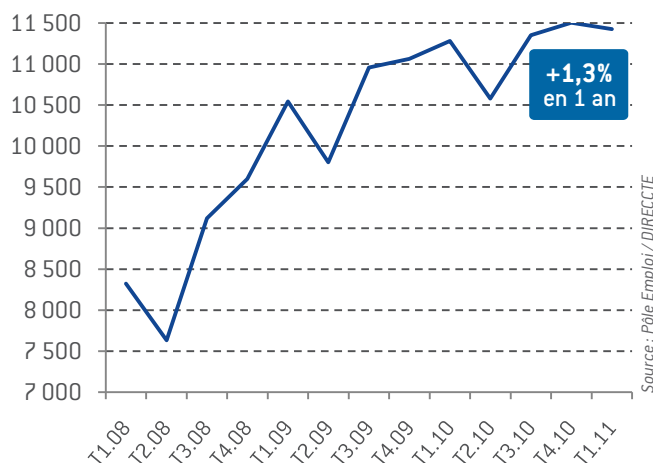
A la fin du 1^{er} trimestre 2011, on comptait 11 425 DEFM (Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois) de catégorie A sur Caen la mer, soit 1,3% de plus qu'il y a un an. L'évolution du chômage, freinée ce trimestre par rapport aux trimestres précédents, est cependant moins favorable sur l'agglomération qu'en Basse-Normandie (-0,1%) et en France (+0,8%). Si la situation des jeunes face au chômage s'améliore légèrement ce trimestre (-2,1%), celle des seniors continue de se dégrader (+11,9%).

En ce début d'année, le marché de l'emploi du côté des entreprises, affiche une légère amélioration, avec une reprise des offres d'emploi (+19%) et un net repli du recours au chômage partiel par rapport à l'an passé. L'intérim accompagne largement la reprise de l'activité pour les secteurs concernés (l'industrie notamment) et connaît une croissance de 16% sur un an, l'embauche de salariés permanents n'ayant pas été la réponse privilégiée par les entreprises.

LA DEMANDE D'EMPLOI au 31/03/2011

- ❖ La courbe du chômage, en hausse continue depuis 2008, a tendance à ralentir, avec une croissance limitée à +1,3% ce trimestre sur l'agglomération.
- ❖ Les jeunes demandeurs d'emploi sont en recul ce trimestre en Basse-Normandie et en France [-6,8% et -6,7%], et dans une moindre mesure sur Caen la mer [-2,1%].
- ❖ Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus sont de plus en plus nombreux [+12% sur l'agglomération] par rapport à mars 2010.
- ❖ Le marché de l'emploi accentue le phénomène d'exclusion avec la poussée du chômage de longue durée (au moins un an d'ancienneté de chômage) et de très longue durée, en particulier sur l'agglomération : la progression est plus marquée sur le territoire qu'en région et qu'en France [+45% pour les DETLD sur Caen la mer, +40% en Basse-Normandie et +27% en France].
- ❖ Pour la 1^{ère} fois depuis fin 2009, le nombre de DEFM reconnus Travailleurs Handicapés est en hausse [+5,6% en un an sur l'agglomération et +4,7% en Basse-Normandie].

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois catégorie A



Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois par âge, sexe et ancienneté de chômage (au 31/03/2011)

	CAEN LA MER		PAYS DE CAEN		BASSIN D'EMPLOI DE CAEN		BASSE-NORMANDIE		FRANCE MÉTROPOLITAINE	
	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11
DEFM* catégorie A	11 425	+1,3%	15 164	+0,5%	19 529	+0,5%	56 796	-0,1%	2 711 178	+0,8%
dont -25 ans	1 993	-2,1%	2 653	-4,2%	3 483	-5,5%	10 398	-6,8%	406 618	-6,7%
dont 50 ans et plus	1 931	+11,9%	2 694	+13,3%	3 615	+14,0%	11 427	+11,9%	548 513	+12,9%
dont femmes	4 959	+3,5%	6 746	+2,8%	8 832	+2,6%	26 623	+1,4%	1 288 300	+3,8%
DEFM catégories A+B+C	17 315	+4,0%	23 594	+4,2%	30 623	+4,2%	90 540	+4,0%	4 077 589	+3,9%
dont DELD**	6 864	+18,1%	9 340	+18,5%	11 944	+17,8%	34 153	+12,2%	1 535 431	+12,9%
dont DETLD***	3 161	+45,1%	4 274	+45,3%	5 408	+43,7%	15 611	+40,2%	717 050	+26,7%
DE Travailleurs handicapés catégories A,B,C	1 039	+5,6%	1 329	+5,1%	1 676	+2,8%	5 753	+4,7%	265 343	+13,7%

* DEFM : Demandeur d'Emploi en Fin de Mois

** DELD : Demandeur d'Emploi de Longue Durée (au - 1 an)

*** DETLD : Demandeur d'Emploi de Très Longue Durée (au - 2 ans)

Source : Pôle Emploi / DIRECCTE

LES FLUX À PÔLE EMPLOI au 1^{er} trimestre 2011
5 987 entrées (+0,8% sur 1 an) - 5 721 sorties (+4,4% sur 1 an)

LE CHÔMAGE PARTIEL ET LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS DANS LE CALVADOS

Le chômage partiel dans le Calvados

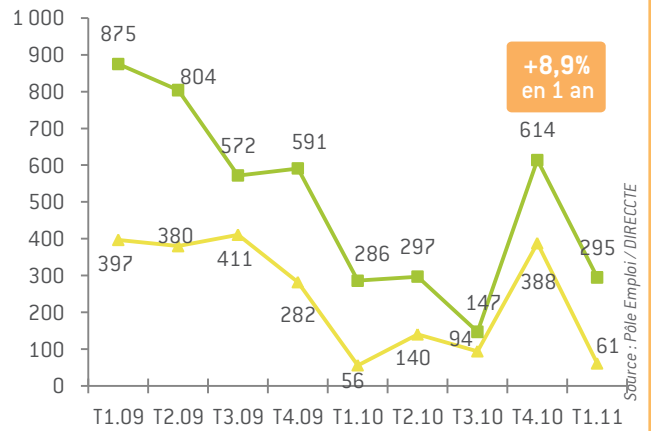
	2010				2011	EVOL. SUR 1 AN
	T1	T2	T3	T4	T1	
Dossiers acceptés	155	136	66	52	70	-54,8%
Effectifs concernés	12 028	9 516	5 612	6 792	975	-91,9%
Heures autorisées	776 484	684 151	316 773	230 846	139 697	-82,0%

❖ Dans le Calvados, le recours au chômage partiel fléchit encore une fois au cours du 1^{er} trimestre 2011 : les entreprises concernées se réduisant de moitié par rapport à l'an dernier et les salariés touchés passant de 12 000 à moins de 1 000.

❖ Malgré un nombre de procédures de suppressions d'emplois de plus de 10 salariés stable sur l'année (4 procédures), le volume de suppressions d'emploi s'accroît de nouveau légèrement au 1^{er} trimestre 2011 (+9%) dans le Calvados, après un important rebond au 4^{ème} trimestre 2010. Dans la région, la hausse est un peu moins marquée (+3%).

Les suppressions d'emplois dans le Calvados⁽¹⁾

❖ 4 procédures de suppressions d'emplois de + de 10 salariés dans le Calvados (contre 4 il y a un an)



⁽¹⁾ procédures de suppressions d'emplois de + de 10 salariés

L'OFFRE D'EMPLOI au 31/03/2011

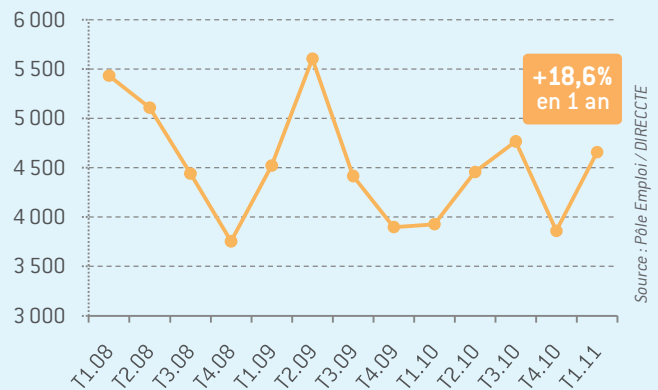
❖ Sur l'agglomération, le nombre d'offres d'emploi recueillies par Pôle emploi affiche de nouveau une croissance au 1^{er} trimestre 2011 (+18,6% sur un an), une hausse plus marquée qu'au niveau régional (+6%).

❖ Ce sont les offres d'emplois précaires qui présentent la plus forte progression ce trimestre (+34% pour les offres de contrats de moins d'1 mois et +17% d'offres de contrats de 1 à 6 mois).

OFFRES D'EMPLOIS ENREGISTRÉES À PÔLE EMPLOI			
	T1.2011	T1.2010	Evol. 2010-11
Emplois durables*	1 703	1 500	+13,5%
Emplois temporaires**	2 123	1 808	+17,4%
Emplois occasionnels***	832	620	+34,2%
TOTAL	4 658	3 928	+18,6%

Source : Pôle Emploi / DIRECCTE
 Emploi durable* : contrat de + de 6 mois
 Emploi temporaire** : contrat compris entre 1 et 6 mois
 Emploi occasionnel*** : contrat de - d'1 mois

Evolution trimestrielle des offres d'emploi enregistrées



L'INTÉRIM DANS LE CALVADOS

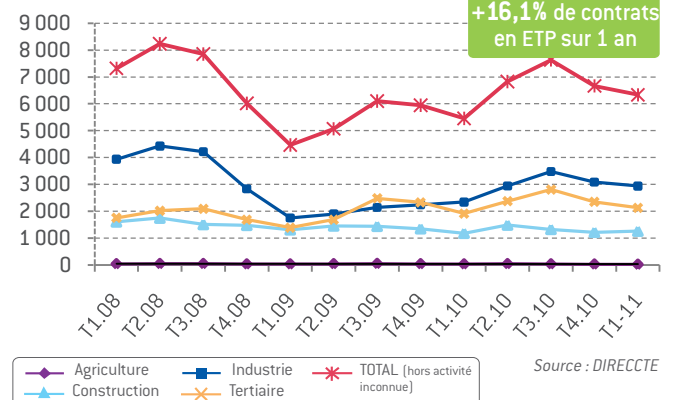
❖ Dans le Calvados, l'activité intérimaire poursuit sa reprise en évolution annuelle (+16% par rapport au 1^{er} trimestre 2010).

❖ Dans l'industrie, le redémarrage est largement accompagné par l'intérim (26% de missions intérimaires en ETP de plus par rapport au 1^{er} trimestre 2010) et ne s'est pas traduit par l'embauche de salariés permanents.

❖ Le recours à l'intérim dans la construction repart à la hausse après deux trimestres de baisse (+7% en un an) et l'activité intérimaire dans le tertiaire continue sa progression de 11% par rapport à l'an dernier.

❖ On note néanmoins une évolution trimestrielle de l'intérim ralentie depuis 6 mois.

Evolution trimestrielle des missions intérimaires en ETP dans le Calvados (Equivalent Temps Plein)



LA DEMANDE D'EMPLOI au 31/03/2011

Le «taux de demande d'emploi» sur l'agglomération (11,3%) est supérieur à celui de la région (8,6%) et de la France (9,4%). Sur Caen la mer, le taux de demande d'emploi s'établit à 13,4% pour les jeunes, à 8,3% pour les seniors et 9,9% pour les femmes.

COMMUNES DE CAEN LA MER	DEFM catégorie A	évolution annuelle	taux de demande d'emploi*	% de femmes	% de jeunes [-de 25 ans]	% de 50 ans et +	% de DELD	% de DETLD
AUTHIE	36	+9,1%	5,4%	44,4%	22,2%	30,6%	33,3%	19,4%
BÉNOUVILLE	49	+0%	5%	40,8%	20,4%	20,4%	26,5%	14,3%
BIÉVILLE-BEUVILLE	56	+9,8%	5,2%	35,7%	19,6%	28,6%	30,4%	7,1%
BLAINVILLE-SUR-ORNE	233	-4,9%	7,8%	44,6%	20,6%	13,3%	35,6%	16,3%
BRETTEVILLE-SUR-ODON	96	-12,7%	5,1%	37,5%	22,9%	22,9%	32,3%	16,7%
CAEN	6667	+2,2%	13,3%	41,7%	16,2%	15,9%	34,9%	15,3%
CAMBES-EN-PLAINE	43	+7,5%	6,3%	46,5%	16,3%	16,3%	18,6%	9,3%
CARPIQUET	71	-15,5%	6,9%	39,4%	21,1%	16,9%	33,8%	15,5%
COLOMBELLES	312	+3,3%	11,9%	42,6%	22,1%	18,9%	38,5%	17,9%
CORMELLES-LE-ROYAL	186	+5,1%	8,8%	46,8%	18,8%	24,2%	38,2%	9,7%
CUVERVILLE	56	+0%	5,4%	50%	16,1%	25,0%	35,7%	16,1%
DÉMOUVILLE	91	-14,2%	6,1%	39,6%	25,3%	18,7%	26,4%	12,1%
ÉPRON	37	+12,1%	5,8%	45,9%	16,2%	29,7%	32,4%	10,8%
ÉTERVILLE	31	-6,1%	4,4%	54,8%	25,8%	32,3%	29,0%	12,9%
FLEURY-SUR-ORNE	253	+5,9%	13,1%	44,3%	22,5%	16,2%	33,2%	14,6%
GIBERVILLE	210	-7,5%	9,2%	45,7%	26,2%	18,1%	32,4%	11,9%
HERMANVILLE-SUR-MER	85	+21,4%	6,5%	55,3%	14,1%	21,2%	23,5%	5,9%
HÉROUVILLE SAINT-CLAIR	1447	+1,1%	14,3%	46,8%	16,9%	15,6%	35,5%	14,6%
IFS	480	-8,7%	8,9%	49,8%	19,8%	15%	29,6%	11,3%
LION-SUR-MER	109	-5,2%	9,2%	45,0%	20,2%	19,3%	34,9%	12,8%
LOUVIGNY	112	+24,4%	8,3%	52,7%	17,0%	16,1%	28,6%	9,8%
MATHIEU	44	+4,8%	5%	65,9%	15,9%	36,4%	34,1%	11,4%
MONDEVILLE	434	-11,1%	8,8%	41,7%	16,6%	21,7%	38,9%	20,3%
PÉRIERS-SUR-LE-DAN	13	-13,3%	5,6%	30,8%	7,7%	23,1%	53,8%	23,1%
SAINT-AUBIN-D'ARQUENAY	21	+10,5%	5,2%	47,6%	19%	38,1%	28,6%	14,3%
SAINT-CONTEST	58	+18,4%	5,2%	51,7%	15,5%	24,1%	31%	10,3%
SAINT-GERMAIN LA BLANCHE HERBE	134	+47,3%	10,9%	46,3%	24,6%	12,7%	35,8%	11,2%
SANNERVILLE	43	+126,3%	5,6%	41,9%	23,3%	25,6%	14,0%	11,6%
VILLONS-LES-BUISSONS	18	+0%	5,1%	38,9%	5,6%	33,3%	38,9%	16,7%
CAEN LA MER	11 425	+1,3%	11,3%	43,4%	17,4%	16,9%	34,5%	14,8%

*Taux de demande d'emploi : (DEFM catégorie A / Population active 2007 INSEE) x 100

Source : Pôle Emploi / DIRECCTE et INSEE

ZOOM SUR...

DISPOSITIF SPOTT (Sécurisation des Parcours Professionnels Organisés pour les Travailleurs Temporaires)

Un dispositif intitulé SPOTT (Sécurisation des Parcours Professionnels Organisés pour les Travailleurs Temporaires) a été conduit à titre expérimental en 2010 sur l'agglomération de Caen, ainsi que sur les bassins du Sud Manche (Avranches), Centre Manche (Saint-Lô, Carentan) et dans l'Orne (Flers). Ce dispositif a été mis en place au moment de la crise économique grâce au partenariat de l'Etat, de la Région, AFPA Transition, Pôle emploi et le réseau PRISME.

Les salariés en fin de mission d'intérim et les CDD subissent les effets d'un retournement de conjoncture, mais ne sont pas éligibles aux dispositions en vigueur (CRP- Convention de Reclassement Personnalisé, CTP- Contrat de Transition Professionnelle). L'objectif de l'action proposée est de renforcer l'employabilité de ces salariés précaires par des actions de qualification ou de reconversion.

Ce dispositif s'inscrit sur la base du volontariat de la part du public concerné (fin de mission intérim et CDD). La volonté était d'accompagner sur l'agglomération de Caen une cohorte de 250 personnes.

Sur les 1 219 personnes convoquées sur l'agglomération caennaise, 473 se sont présentés aux informations collectives organisées en 2010 et 2011 et au final, 258 personnes ont signé un contrat d'engagement.

Caractéristiques des bénéficiaires :

Sur les 258 bénéficiaires :

- ❖ 3/4 sont des hommes ;
- ❖ Une large majorité de 25- 44 ans (54%) et 1/4 de jeunes ;
- ❖ Autant de fin de CDD que de fin de missions intérimaires ;
- ❖ Un niveau de formation peu élevé : 48% de niveau V et 27% de niveaux Vbis et VI ;
- ❖ 3 personnes sur 10 avaient une dernière expérience professionnelle dans le bâtiment, 16% dans le transport- logistique, 11% dans l'industrie, 10% dans les services à la personne.

Projets des bénéficiaires :

Parmi les 258 personnes accompagnées, 208 ont travaillé un projet de formation (soit 80% des bénéficiaires).

Avancement des projets de formation	en effectifs	en %
Formation réalisée	48	23%
Formation en cours	36	17%
Projet de formation	51	25%
Suspendu	73	35%
TOTAL	208	100%

Un an après le début de l'expérimentation, 55% des bénéficiaires se sont inscrits dans une démarche de formation :

- ❖ 60% ont fait le choix d'une formation qualifiante, 19% bénéficient d'une remise à niveau ;
- ❖ 53% des formations sont de niveau V, 31% de niveau IV ;
- ❖ Les premiers domaines sur lesquels portent les formations sont le bâtiment (17% des formations), les compétences générales (17%) et le transport- manutention (15%).
- ❖ 73 bénéficiaires ont suspendu leur projet de formation suite à une reprise d'emploi (49%) ou à l'abandon du dispositif (30%).

Près de la moitié des bénéficiaires a exercé une activité professionnelle durant l'accompagnement, souvent dans le cadre de missions intérimaires ou de CDD.

On dénombre 50 abandons, soit 19% des bénéficiaires : 38% pour reprise d'une activité professionnelle (emploi, création d'activité), 54% ont rompu leur engagement en ne donnant plus de leurs nouvelles.

Source : AFPA

CATÉGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle Emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- ▶ **CATÉGORIE A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- ▶ **CATÉGORIE B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

- ▶ **CATÉGORIE C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- ▶ **CATÉGORIE D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- ▶ **CATÉGORIE E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Réalisé avec la collaboration de la DIRECCTE de Basse-Normandie, Pôle Emploi, le Conseil Régional de Basse-Normandie, l'AFPA, SYNERGIA, l'AUCAME et l'ERREFOM.



MEFAC

Maison de l'Emploi et de la Formation de l'Agglomération Caennaise

CIDEME, 1 place de l'Europe - 14 200 HÉROUVILLE SAINT-CLAIR

Tél : 02.31.39.39.00 - Fax : 02.31.86.75.90

Email : contact@mefac.fr - www.mefac.fr